



РАДА

ПОСТАНОВА

30.09.2020

м. Миколаїв

№ Р-5-2

**Про хід виконання Стратегічних
напрямів роботи Миколаївської обласної
ради профспілок на 2016-2021 роки**

Заслухавши та обговоривши доповідь голови обласної ради профспілок Ю. Толмачова про хід виконання Стратегічних напрямів роботи Миколаївської обласної ради профспілок на 2016-2021 роки та особливості профспілкової роботи у поточному році, Рада відзначає наступне.

Визначальними чинниками, що суттєво вплинули на діяльність профспілок усіх рівнів у 2020 році стали, передусім, пандемія коронавірусу, обумовлені нею карантинні заходи, що разом з іншими факторами спричинили складну економічну ситуацію: падіння обсягів ВВП, скорочення працівників, зростання безробіття (як зареєстрованого, так і прихованого) у поєднанні зі зменшенням кількості вакансій, зростання рівня бідності населення.

Основна мета дій профспілок у цей період, в тому числі в умовах дистанційної роботи, залишилась, у цілому, незмінною і полягала в забезпеченні трудових прав і максимально можливий захист працівників в умовах карантину.

Серед проблем, які проявила і загострила коронавірусна криза – слабка гарантованість оплати праці, незахищеність доходів працівників, проблеми безпеки і захисту здоров'я на робочому місці.

Профорганізаціями на місцях надавалася консультативна та методична допомога спілчанам та профактиву. З метою своєчасного реагування на можливі порушення законодавства здійснювався моніторинг запроваджених режимів роботи підприємств у сфері впливу, скорочень працівників; контролювалися питання збереження існуючих умов праці у разі переведення працівників на інші режими роботи, своєчасності та повноти виплати заробітної плати.

Продовжено консультативну роботу профспілок: протягом січня-вересня 2020 року фахівцями облпрофради надано понад 500 консультацій з різних аспектів трудового законодавства України. Не припинялась і робота облпрофради щодо представництва та захисту інтересів членів профспілок у судових органах: у 2020 році правовим інспектором праці облпрофради було підготовлено за зверненнями спілчан 5 процесуальних документів, а також взято участь у 4 судових засіданнях за раніше складеними позовними заявами.

Водночас, запровадження заходів для попередження розповсюдження коронавірусної хвороби Covid-19 обмежило здійснення фахівцями облпрофради громадського контролю за додержанням роботодавцями законодавства про працю, а також призупинило традиційну навчальну роботу, проведення семінарів.

Наступний чинник, який визначив характер дій профспілок у поточному році, – безпрецедентний наступ влади на трудові та профспілкові права через намагання прийняти у турборежимі низки законопроектів, передусім № 2708 «Про працю», № 2681 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань діяльності професійних спілок)».

Щоб протидіяти цьому наступу на трудові та профспілкові права, Федерація профспілок України розгорнула потужну всеохоплюючу роботу. Вагомий внесок у боротьбу за права профспілок та людини праці зроблено профспілками Миколаївської області. Миколаївські профспілки діяли у декількох напрямках. Перший – це підтримка профспілкових заходів загальноукраїнського рівня, в тому числі участь у Всеукраїнському профспілковому віче, проведення акцій протесту, підписання електронної петиції «Про нерозгляд законопроекту №2681 як такого, що порушує права профспілок в Україні».

Другий напрям – це донесення профспілкової позиції до владних структур та соціальних партнерів на рівні Миколаївщини шляхом неодноразових звернень до народних депутатів України від Миколаївщини та Голови Верховної Ради України Д.Разумкова, а також проведення зустрічей профспілкового активу області з народним депутатом України О.Гайду, помічниками народних депутатів І.Копитіна та І.Негулевського, з головою Миколаївської облдержадміністрації О.Стадніком.

Третім напрямом роботи стала інформаційно-просвітницька робота щодо змісту цих законопроектів з профактивом, спілчанами та громадськістю, яка проводилась і через традиційні ЗМІ, і через профспілкові інтернет-ресурси, і через безпосередні зустрічі. Робота по протидії протягуванню антисоціальних та антипрофспілкових законопроектів триває й надалі.

Події поточного року визначили завдання, найшвидше вирішення яких є життєво необхідним для профспілкового руху – організаційне зміцнення, протидія роз'єднувальним процесам, формування нової ідеології профспілкового членства та його мотивації.

З метою підвищення ефективності роботи профспілкових організацій за актуальними напрямками та зважаючи на вплив пандемії коронавірусної хвороби на всі сфери життя суспільства,

Рада Миколаївської обласної ради профспілок

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Вважати незмінним головним завданням профспілкових організацій усіх рівнів забезпечення додержання трудових прав і максимально можливий захист соціально-економічних інтересів працівників, а пріоритетним засобом для реалізації цього завдання – дієвий соціальний діалог.

2. Обласній раді профспілок:

2.1. Продовжити налагодження співпраці з народними депутатами України від Миколаївщини щодо підтримки профспілкових пропозицій до законопроектів з питань підвищення соціальних стандартів і гарантій, зайнятості, оплати та охорони праці, соціального страхування працівників та колективно-трудова відносин.

2.2. Після зняття карантинних обмежень сприяти оперативному відновленню роботи Миколаївської обласної тристоронньої соціально-економічної ради як основного органу соціального діалогу в області.

2.3. Розпочати роботу над проектом територіальної угоди на рівні Миколаївської області на наступний період.

2.4. Провести на сайті облпрофради інформаційну кампанію на тему: «Подолання зарплатних боргів – першочергове завдання соціальних партнерів».

3. Обласній раді профспілок, обласним галузевим організаціям профспілок:

3.1. У випадку необхідності оперативно долучатися до скоординованих Федерацією профспілок України солідарних дій профспілок щодо недопущення наступу на трудові та профспілкові права через прийняття антисоціальних та антипрофспілкових законопроектів.

3.2. Активізувати участь на територіальному рівні в опрацюванні проектів місцевих бюджетів у частині фінансового забезпечення працівників бюджетної сфери соціальними гарантіями, визначеними законами та іншими нормативно-правовими актами, галузевими (міжгалузевими), територіальними угодами.

3.3. З метою миттєвого реагування на виклики та загрози, що постають перед ринком праці в умовах пандемії COVID-19, продовжити проведення моніторингу ситуації на підприємствах, в установах та організаціях області, що перебувають у сфері впливу профспілок, в частині зміни режимів роботи, існуючих умов оплати праці та загрози скорочень працівників в умовах карантину.

3.4. Продовжити надання особистих консультацій членам профспілок, профспілковому активу усіма доступними засобами, включаючи телефонний зв'язок, електронну пошту, систематичне розміщення узагальнених консультацій на сайті облпрофради, членських організацій тощо.

3.5. Посилити правовий захист членів профспілок. Поширювати практику судового захисту членів профспілок, надання правової допомоги при складанні процесуальних документів, представництва інтересів спілчан у судах в усіх випадках порушення трудових прав.

3.6. Визначити пріоритетом організаційної діяльності профспілок формування у працівників, студентської молоді усвідомленого профспілкового членства.

3.7. В рамках підготовки до чергового підтвердження репрезентативності обласних профорганізацій проаналізувати відповідність юридичного оформлення, легалізації членських первинних профспілкових організацій чинному законодавству.

3.8. Посилити інформаційну роботу профспілок, спрямовану на популяризацію профспілкової діяльності, формування громадської думки про роль і місце профспілок у захисті прав людини праці. Використовувати з цією метою традиційні та електронні ЗМІ.

4. Первинним профспілковим організаціям:

4.1. Для недопущення погіршення в умовах карантину стану оплати праці членів профспілок повною мірою використовувати колективно-договірне регулювання, зокрема включити до колективних договорів положення щодо:

- збереження умов та розмірів оплати праці у разі застосування гнучкого режиму робочого часу, переведення працівників на дистанційну (надомну) роботу;
- виплати заробітної плати в повному обсязі та в строки, визначені чинним колективним договором, в тому числі на період оголошення карантину;
- заборони змін у нормуванні праці через запровадження дистанційної роботи або гнучкого режиму робочого часу;
- умови оплати часу простою, в тому числі на період оголошення карантину;
- передбачення компенсаційних виплат працівникам, які перебувають на «лікарняному» або простої та отримують виплати менше за їх середній заробіток.

4.2. Системно здійснювати громадський контроль за додержанням роботодавцями трудового законодавства України. Особливу увагу приділяти: додержанню мінімальних гарантій в оплаті праці; повноті та своєчасності виплати заробітної плати й розрахунку при звільненні; дотриманню процедури масових вивільнень; забезпеченню працівників засобами індивідуального захисту належної якості; спрямуванню коштів на охорону праці тощо.

4.3. З метою посилення мотивації профспілкового членства посилити сервісну складову роботи профспілок через забезпечення працівникам-членам профспілок додаткового правового захисту та надання низки преференцій.

5. Контроль за виконанням даної постанови покласти на Президію обласної ради профспілок.

Голова облпрофради



Ю.П.Толмачов
Ю.П.Толмачов

Надіслано: членам Ради облпрофради - 50, оргвідділу облпрофради – 1, відділам облпрофради -3